САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД КРОНШТАДТ
МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРОНШТАДТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 декабря 2012 года **№ 46**

Об организации профессиональной подготовки,
переподготовки и повышения квалификации
муниципальных служащих Местной Администрации
города Кронштадта

В соответствии со ст.11,12 Федерального закона от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст.10 Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009г. №420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге».

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Местной Администрации города Кронштадта в соответствии с приложением к настоящему Постановлению.

2. Разместить данное постановление на официальном сайте Местной Администрации города Кронштадта.

Исполняющий обязанности
Главы Местной Администрации
города Кронштадта С.А. Бандура

Приложение
к Постановлению
Местной Администрации
города Кронштадта
от 29.12.2012г. № 46

Положение
об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Местной Администрации города Кронштадта

1. Общие положения

1.1. Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Местной Администрации города Кронштадта (далее - Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009г. №420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»,Уставом муниципального образования город Кронштадт.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Местной Администрации города Кронштадта (далее – «Местная Администрация»).

2. Основные понятия, цель и принципы организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

2.1. Целью профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации является постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности муниципальных служащих, повышение эффективности управленческой деятельности Местной Администрации.

2.2. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации организуются и осуществляются на основании следующих основных принципов:

- непрерывность и обязательность профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;
- обеспечение опережающего характера обучения с учетом усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;
- целевая профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации,

разнообразие форм организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации при обучении по программам профессионального образования;

- дифференциация обязательных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

2.3. **Профессиональная подготовка** - планомерное и организованное обучение в высших образовательных учреждениях по требуемым направлениям подготовки и специализации.

2.4. **Профессиональная переподготовка** - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося высшего профессионального образования.

2.5. **Повышение квалификации** - система обновления и совершенствования теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач. Повышение квалификации осуществляется в целях освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности (краткосрочное повышение квалификации), комплексного обновления знаний в сфере профессиональной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач.

2.6. Основаниями для направления на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации являются:

- наступление очередного срока прохождения курса специального обучения в соответствии с утвержденными планами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- рекомендации аттестационной комиссии о направлении на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации;
- включение в кадровый резерв.

2.7. В рамках поддержания необходимого профессионально-квалификационного уровня обеспечивается дифференцированный подход по должностным категориям специалистов, предметной специализации (содержанию) должностных обязанностей, уровню индивидуальной квалификации и базовому образованию, формам обучения, целям прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

2.8. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва, а также в форме дистанционного обучения.

3. Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Местной Администрации.

3.1. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в Местной Администрации включает:

- анализ кадрового потенциала по образованию и соответствие квалификационным требованиям по замещаемой должности, расчет потребности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

- подготовку и утверждение планов профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации на календарный год в соответствии с Приложением к настоящему Положению;

- подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с образовательными учреждениями, имеющими лицензию на данный вид деятельности и государственную аккредитацию;

- организацию системы учета и осуществление контроля за профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров в образовательных учреждениях;

- анализ результатов по итогам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

3.2. Направление на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года. Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, как правило, направляется на дополнительное профессиональное образование по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

3.3. В планы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации не включаются муниципальные служащие:

- обучающиеся в вузах, аспирантуре по специализации должности муниципальной службы по заочной форме обучения;
- достигшие возраста 60 лет;
- находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком и др.);
- проходившие периодическое повышение квалификации или переподготовку в течение предыдущих трех календарных лет.

3.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих Местной Администрации осуществляется на основании ежегодного Плана профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Местной Администрации, (далее – «План»), утверждаемого Главой Местной Администрации по форме, указанной в приложении к настоящему Положению.

3.5. Формирование плана осуществляется административно-организационным сектором Местной Администрации на основании предложений руководителей структурных подразделений Местной Администрации в срок до 15 сентября текущего года на следующий календарный год.

3.6. План утверждаются Главой Местной Администрации в срок до 01 октября текущего года.

3.7. В соответствии с утвержденным планом административно-организационный сектор Местной Администрации осуществляет подготовку бюджетной заявки на финансирование профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации в срок до 15 октября текущего года на следующий календарный год.

3.8. Подготовку проектов договоров (муниципальных контрактов) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации осуществляют уполномоченные лица административно-организационного сектора Местной Администрации.

3.9.На время обучения за муниципальными служащими Местной Администрации сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

3.10. В случае прохождения обучения за пределами города Кронштадта производится оплата проезда к месту учебы и обратно за счет средств бюджета муниципального образования город Кронштадт. В случае прохождения обучения за пределами города Санкт-Петербурга дополнительно производится оплата проживания, а также командировочные расходы в размерах, предусмотренных для служебных командировок, за счет средств бюджета муниципального образования город Кронштадт.

3.11.Контроль за прохождением подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Местной Администрации, а также контроль за выполнением образовательными учреждениями условий договора (муниципального контракта) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации осуществляется уполномоченными лицами административно-организационного сектора Местной Администрации.

4. Финансирование расходов, связанных в профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих Местной Администрации.

4.1. Финансирование расходов, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих Местной Администрации осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования город Кронштадт.

4.2. Расходы, связанные с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих Местной Администрации предусматриваются муниципальными целевыми программами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

Приложение
к Положению об организации
подготовки, переподготовки
и повышения квалификации
муниципальных служащих Местной
Администрации города Кронштадта

ПЛАН
профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации
муниципальных служащих Местной Администрации города Кронштадта
(за счет средств местного бюджета)
на 20__ ГОД
(формируется ежегодно)

№ п/п	Ф.И.О.	Замещаемая должность	Наименование учебного заведения	Программа повышения квалификации	Стоимость обучения (в тыс.руб.)
1	2	3	4	5	6