

# КРОНШТАДТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ВЪСТНИКЪ

ГАЗЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДЪ КРОНШТАДТЪ

6+

## Дорогие жительницы Кронштадта!

Примите теплые и сердечные поздравления с прекрасным праздником — Днем матери!

Мама — это святое слово для каждого человека. Именно мать дарит нам самое дорогое, что у нас есть, — жизнь. И мир малыша сразу наполняется нежностью и заботой, лаской и добром. Становясь взрослыми, мы по-прежнему обращаемся к маме за советом, делимся с ней и радостями, и печалью. «Нет ничего святее и бескорыстнее любви матери», — сказал В. Белинский. Материнская любовь делает нас сильнее и увереннее, помогает преодолеть жизненные трудности и верить в успех.

Воспитать ребенка, привить ему лучшие человеческие качества, научить жить — высокая миссия

всех матерей. Мы благодарим всех хранительниц очага, добрых и верных наших спутниц, которые словно ангелы защищают от всех бед и несчастий своих чад, наших мудрых и терпеливых мам — с праздником.

Пусть ваша жизнь будет полна улыбок любящих детей, согрета их вниманием и любовью. Желаем вам и вашим родным крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Глава Муниципального образования  
город Кронштадт  
Н. Ф. Чашина,  
глава Местной Администрации С. А. Бандура,  
депутаты Муниципального Совета

2

## Эксплуатация газового оборудования должна быть безопасной



В октябре произошли серьезные инциденты с бытовым газом, в результате которых погибли и пострадали люди.

8

## «Кронштадтская осень» — творческий потенциал растет



Завершающий гала-концерт фестиваля «Кронштадтская осень — 2016» стал большим событием в культурной жизни Кронштадта.

## С надеждой на чудо



3 декабря 1992 года Генеральной Ассамблеей ООН был установлен Международный день инвалидов. Этот праздник направлен на привлечение внимания общественности к проблемам людей с ограниченными возможностями по здоровью, на защиту их прав и достоинства.

### Проблемы общества

Необходимо понимать, что проблемы людей с ограничениями здоровья касаются не узкого круга лиц, а всего общества. Ведь когда у нас болит какой-то орган, мы не отмахиваемся от него, а рассматриваем это как заболевание всего организма. На самом деле больны не только инвалиды, больны также люди, которые не замечают их, не имеют в душе сочувствия к ним. Сострадание заложено в человеческую природу.

(Окончание на стр. 3)

## Дорогие кронштадтцы!

Поздравляем вас с одним из главных государственных праздников нашей страны — Днем Конституции Российской Федерации!

Конституция во все времена была олицетворением развитой государственности, гражданственности, демократических прав и свобод человека. Основной закон страны утвердил права и свободы каждого, равенство независимо от национальности, происхождения, вероисповедания. Конституция отражает весь опыт и достижения России, накопленные за многие столетия истории, определяет стратегию дальнейшего развития страны.

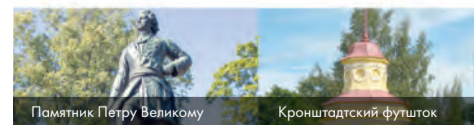
День Конституции Российской Федерации — это наш общий праздник. Быть гражданином своей страны, служить своей Отчизне, воспитывать подрастающее поколение в традициях уважения к Конституции — в этом залог будущих успехов России.

Примите искренние пожелания крепкого здоровья, счастья и успехов во всех добрых начинаниях на благо нашего города и всей страны!

Глава Муниципального образования город Кронштадт  
Н. Ф. Чашина,  
глава Местной Администрации С. А. Бандура,  
депутаты Муниципального Совета



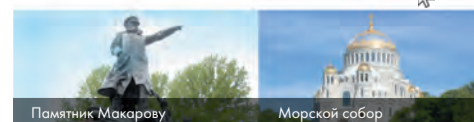
Муниципальное Образование  
город Кронштадт



Памятник Петру Великому

Кронштадтский футшток

[www.kronmo.ru](http://www.kronmo.ru)



Памятник Макарову

Морской собор



## АКТУАЛЬНО

# Эксплуатация газового оборудования должна быть безопасной

В октябре в Ивановской области и Рязани произошли серьезные инциденты с бытовым газом, в результате которых погибли и пострадали люди, а также произошло частичное обрушение домов. Эти события заставили обратить более пристальное внимание на вопросы безопасной эксплуатации газового оборудования.

В соответствии с поручением президента РФ Владимира Путина губернатор Санкт-Петербурга принял решение об организации в городе проверки газифицированных социально значимых объектов и многоквартирных жилых домов.



В Кронштадтском районе в период с 16 по 30 ноября специалисты ООО «ПетербургГаз» совместно с сотрудниками отдела надзорной деятельности и профилактической работы Кронштадтского района ГУ МЧС России по Санкт-Петербургу проводят профилактические рейды, касающиеся ответственности внутриквартирного и внутридомового газового оборудования действующим нормам. В поле зрения проверяющих находится соблюдение установленных требований по содержанию внутридомового газового оборудования и наличие договора на обслуживание газового оборудования многоквартирных домов, включая вентиляционные шахты.

В ходе проведения таких мероприятий сотрудники отдела надзорной деятельности и профилактической работы разъясняют горожанам требования пожарной безопасности и правила пользования бытовыми газовыми приборами. Сотрудники ООО «ПетербургГаз» напоминают номера телефонов аварийных служб и вручают жильцам памятки, содержащие профилактическую информацию.

Призываем жителей многоквартирных жилых домов относиться ответственно к этим мероприятиям и предоставлять доступ для обследования газового оборудования. От этого зависит ваша безопасность и безопасность ваших близких!

Санкт-Петербург  
ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
ГОРОД КРОНШТАДТ  
МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРОНШТАДТА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 ноября 2016 года

№ 56

## О реализации вопросов местного значения

В соответствии со статьей 10 закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Уставом Муниципального образования город Кронштадт

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Утвердить Положение об участии в создании условий для реализации мер, направленных на укрепление межнационального и межконфессионального согласия, сохранение и развитие языков и культуры народов Российской Федерации, проживающих на территории муниципального образования, социальную и культурную адаптацию мигрантов, профилактику межнациональных (межэтнических) конфликтов согласно приложению к настоящему Постановлению.

Опубликовать (обнародовать) настоящее Постановление в газете «Кронштадтский Муниципальный Вестник» и разместить на официальном сайте Местной Администрации города Кронштадта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» — <http://kronmo.ru>.

Настоящее Постановление вступает в силу на следующий день после дня официального опубликования (обнародования).

Контроль выполнения настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава Местной Администрации  
города Кронштадта

С. А. Бандура

Приложение к Постановлению  
Местной Администрации города Кронштадта  
от 23.11.2016 № 56

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об участии в создании условий для реализации мер, направленных  
на укрепление межнационального и межконфессионального согласия,

**сохранение и развитие языков и культуры народов Российской Федерации, проживающих на территории муниципального образования, социальную и культурную адаптацию мигрантов, профилактику межнациональных (межэтнических) конфликтов**

Настоящее Положение разработано на основании закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Устава муниципального образования город Кронштадт в целях реализации вопроса местного значения «участие в создании условий для реализации мер, направленных на укрепление межнационального и межконфессионального согласия, сохранение и развитие языков и культуры народов Российской Федерации, проживающих на территории муниципального образования, социальную и культурную адаптацию мигрантов, профилактику межнациональных (межэтнических) конфликтов».

В рамках реализации данного вопроса местного значения Местной Администрацией города Кронштадта проводятся мероприятия, не противоречащие действующему законодательству и имеющие отношение к решению указанного вопроса местного значения.

Мероприятия организуются и проводятся Местной Администрацией города Кронштадта, а также силами сторонних организаций посредством заключения соответствующих контрактов, в соответствии с действующим законодательством.

Жители внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга город Кронштадт (далее по тексту — муниципальное образование город Кронштадт) участвуют в решении вопросов местного значения, лично участвуя в проводимых мероприятиях, а также реализуя свое право на осуществление местного самоуправления в порядке, установленном Уставом муниципального образования город Кронштадт.

Решение данного вопроса местного значения является расходным обязательством муниципального образования город Кронштадт, подлежащим исполнению за счет бюджета муниципального образования город Кронштадт.

Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом муниципального образования город Кронштадт.

## Внимание конкурс!

Местная Администрация города Кронштадта объявляет о проведении с 01.12.2016 по 25.12.2016 конкурса «Лучшее предприятие общественного питания» города Кронштадта в 2016 году.

Победители и призеры будут награждены сувенирами, дипломами, грамотами.

Всем желающим принять участие в конкурсе, просьба подавать заявки до 10.12.2016 в отдел благоустройства Местной Администрации города Кронштадта по адресу: ул. Зосимова, д. 11, каб. 8, тел. 435-27-83.

Дополнительно с условиями конкурса можно ознакомиться в отделе благоустройства Местной Администрации города Кронштадта [www.kronmo.ru](http://www.kronmo.ru)

Сведения об исполнении доходной части бюджета муниципального образования город Кронштадт на 01.10.2016

Наименование	Код дохода по бюджетной классификации	Утверждено	Исполнено	в тыс. руб.	
				Утверждено	% исполнения
Налоговые и неналоговые доходы	000 1 00 00000 00 0000 000	69 819,8	51 238,0	73,4	
Налог, взимаемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения	182 1 05 01000 00 0000 110	32 546,0	25 687,5	78,9	
Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности	182 1 05 02000 02 0000 110	6 432,6	4 748,6	73,8	
Налог, взимаемый в связи с применением патентной системы налогообложения	182 1 05 04000 02 0000 110	49,0	48,1	98,2	
Налог на имущество физических лиц	182 1 06 01000 00 0000 110	6 352,8	1 868,9	29,4	
Задолженность и перерасчеты по отменным налогам, сборам и иным обязательным платежам	000 1 09 00000 00 0000 000	0,0	0,0		
Доходы, получаемые в виде арендной либо иной платы за передачу в возмездное пользование государственного и муниципального имущества (за исключением имущества автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	000 1 11 05000 00 0000 120	19 308,6	14 185,7	73,5	
Доходы от оказания платных услуг (работ) и компенсации затрат государства	000 1 13 00000 00 0000 000	550,6	314,5	57,1	
Штрафы, санкции, возмещение ущерба	000 1 16 00000 00 0000 000	4 580,2	4 293,7	93,7	
Прочие неналоговые доходы	892 1 17 00000 00 0000 000		91,0		
Безвозмездные поступления	000 2 00 00000 00 0000 000	40 209,0	26 146,6	65,0	
Субвенции местным бюджетам на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	892 2 02 03024 03 0000 151	30 499,5	19 274,1	63,2	
Субвенции бюджетам внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга на содержание ребенка в семье опекуна и приемной семье	892 2 02 03027 03 0000 151	9 709,5	6 872,5	70,8	
ИТОГО:		110 028,8	77 384,6	70,3	

Сведения о численности муниципальных служащих ОМСУ города Кронштадта на 01.10.2016

Органы местного самоуправления	Численность муниципальных служащих	Денежное содержание (тыс. руб.)
Муниципальный Совет города Кронштадта	2	1821,4
Местная Администрация города Кронштадта	14	7656,9

(публикуется в соответствии со ст. 38 закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009г. № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»)

Сведения об исполнении расходной части бюджета муниципального образования город Кронштадт на 01.10.2016

Наименование	Код раздела, подраздела	Утверждено	Исполнено	в тыс. руб.	
				Утверждено	% исполнения
Общегосударственные вопросы	0100	16 636,2	11 665,9	70,1	
Функционирование высшего должностного лица субъекта РФ и муниципального образования	0102	1 108,2	798,1	72,0	
Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	0103	1 682,0	1 149,0	68,3	
Функционирование правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов РФ, местных администраций	0104	12 710,5	9 033,8	71,1	
Резервные фонды	0111	100,0	0,0	0,0	
Другие общегосударственные вопросы	0113	1 035,5	685,0	66,2	
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	0300	132,8	85,8	64,6	
Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	0309	132,8	85,8	64,6	
Национальная экономика	0400	13 185,8	8 935,3	193,6	
Общэкономические вопросы	0401	444,0	427,1	96,2	
Дорожное хозяйство (дорожные фонды)	0409	12 713,0	8 499,4	66,9	
Другие вопросы в области национальной экономики	0412	28,8	8,8	30,6	
Жилищно-коммунальное хозяйство	0500	67 220,8	49 375,4	73,5	
Благоустройство	0503	67 220,8	49 375,4	73,5	
Охрана окружающей среды	0600	6,6	6,6	100,0	
Другие вопросы в области охраны окружающей среды	0605	6,6	6,6	100,0	
Образование	0700	596,9	521,1	87,3	
Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации	0705	100,2	92,5	92,3	
Молодежная политика и оздоровление детей	0707	496,7	428,6	86,3	
Культура и кинематография	0800	2 275,0	501,2	22,0	
Культура	0801	2 275,0	501,2	22,0	
Социальная политика	1000	10 128,7	6 801,6	67,2	
Социальное обеспечение населения	1003	419,2	308,9	73,7	
Охрана семьи и детства	1004	9 709,5	6 492,7	66,9	
Физическая культура и спорт	1100	598,0	279,0	46,7	
Массовый спорт	1102	598,0	279,0	46,7	
Средства массовой информации	1200	1 048,0	384,7	36,7	
Периодическая печать и издательство	1202	1 048,0	384,7	36,7	
ИТОГО:		111 828,8	78 556,6	70,2	



# С надеждой на чудо

(Окончание.  
Начало на стр. 1)

Только объединившись, на основе проникновенной взаимопомощи люди могут помочь друг другу осознать, что нет ничего важнее, чем жизнь людей, которые находятся рядом.

С раннего возраста человек должен знать о непрочности и зыбкости человеческого здоровья. Нет такого места на земле, где не было бы страданий, связанных с болезнью или старостью. Это может коснуться всех, поэтому нельзя не замечать проблемы людей, которые нуждаются в поддержке или помощи.

Инвалиды — это люди с особыми потребностями в восстановлении нарушенных способностей: в передвижении, общении, трудоустройстве, бытовых условиях, социально-психологической адаптации, материальной поддержке. Чтобы эти люди не чувствовали себя оторванными от социума, необходимо преодолеть множество трудностей. В их числе: недостаточное развитие технического оснащения реабилитационного процесса и медикаментозной помощи, слабая инфраструктура (отсутствие пандусов, низких поручней, недостаточная ширина дверных проемов, высоко расположенные окна), плохое материальное положение (низкие пенсии и государственные дотации).

Особенно остро решается вопрос трудоустройства инвалидов. Многие люди с ограничениями здоровья желают трудиться и быть независимыми, а не жить на попечении близких родственников и государства. К сожалению, часто работодатели под разными предлогами не трудоустраивают их, ограничивают в правах, делают недоступными некоторые виды работ. Все это создает дополнительную напряженность в обществе, делает «ненужными» огромное количество людей. Между тем труд является важным условием полноценной жизнедеятельности человека. Это не только способ экономически обеспечить свое суще-



ствование, но и возможность реализовать свои способности.

## Поддержка государства

И все же, несмотря на все трудности, в стране много делается для того, чтобы проблемы этой социальной группы не стояли в стороне от остального общества.

С 1 января 2015 года вступил в силу федеральный закон № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», а с 1 июня 2016 года заработал закон Санкт-Петербурга «О внесении изменений в закон Санкт-Петербурга «О социальном обслуживании населения в Санкт-

Петербурге». Реализация этих нормативных актов позволит решить ряд сложных проблем по защите прав инвалидов.

В Кронштадте успешно решаются вопросы социальной защиты жителей города. Под руководством отдела социальной защиты населения администрации Кронштадтского района работают три учреждения различной направленности, обеспечивающие социальную защиту граждан разных категорий. Это Комплексный центр социального обслуживания населения, Центр реабилитации инвалидов и детей-инвалидов и Центр помощи семье и детям.

Сотрудники Центра социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов проводят большую работу по преодолению трудностей людьми с ограничениями здоровья. В учреждении работают десять отделений, где каждый может найти дело по душе: позаниматься спортом, посетить мастерские, укрепить здоровье. В центре организуются праздники для детей и взрослых, экскурсии, поездки в театры и музеи. Ежегодно проводятся спортивные состязания и турниры.

Уже восьмой год под эгидой центра проходит благотворительная ярмарка «С надеждой на чудо». Приобретая изделия на этой ярмарке, жители города реально помогают людям, которые по состоянию здоровья не способны обеспечить себя материально.

Сотрудники центра готовы прийти на помощь в любое время: они всегда ответят на волнующие вопросы, помогут в трудоустройстве и в получении технических средств реабилитации. Кстати, в коллективе учреждения трудятся девять человек с ограничениями здоровья и выполняют свои обязанности на отлично. Сотрудники уверены, что все трудности преодолимы, если рядом находятся понимающие люди, готовые проявить сочувствие и терпение к ближнему.

**Е. Сапронова,**  
депутат Муниципального Совета города Кронштадта

## ЯРМАРКА

**Уважаемые господа!**  
Администрация Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей - инвалидов Кронштадтского района Санкт-Петербурга» приглашает Вас принять участие в благотворительной ярмарке «С надеждой на чудо» 25 ноября 2016 года в 14.00 по адресу: Кронштадт пр. Ленина д. 57 (художественная школа им. Аникушина), где будут представлены самые лучшие работы людей с ограниченными возможностями здоровья.

**Приобретая изделия наших подопечных, Вы реально помогаете людям, которые по состоянию здоровья не могут себя обеспечить материально.**

Администрация СПб ГБУСОН «ЦСРК Кронштадтского района»  
Телефон для справок: 311-00-47  
Группа в контакте: <http://vk.com/club16018722>  
Забора, помощь, милосердие. ЦЕНТР реабилитации <http://csri.akms.gov.spb.ru>

ПРОГРАММА благотворительной ярмарки «С надеждой на чудо» 25-26 ноября 2016 года Кронштадт, пр. Ленина, дом 57 (Детская художественная школа им. М.К. Аникушина)		
Время проведения	Мероприятие	Место проведения
<b>25 ноября, пятница</b>		
10.00 – 18.00	Выставка-продажа творческих работ	Выставочный зал
11.00 – 11.20	Кукольный спектакль для детей раннего возраста «Сказка о глупом мышпонке»	Выставочный зал
11.30 – 12.00	Мастер-класс «Ангелочки» для взрослых	Выставочный зал
11.30 – 12.00	Мастер-класс для детей раннего возраста «Новогодний сюрприз»	Выставочный зал
12.00 – 13.00	Фейс-арт (аквагрим)	Выставочный зал
15.00 – 16.00		
17.00 – 18.00		
13.00 – 16.00	Буфет: пирожки, мороженое	Холл
13.30 – 14.00	Выступление учащихся музыкальной школы	Холл
14.00	<b>ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ ЯРМАРКИ</b>	
14.30	Благотворительный аукцион	2 этаж
14.30	Кукольный спектакль для детей раннего возраста «Сказка о глупом мышпонке»	Выставочный зал
14.30 – 18.00	Мастер-класс «Букет» (составление композиций из живых цветов)	Выставочный зал
15.00 – 16.00	Мастер-класс «Новогодние украшения в экостиле»	Выставочный зал
16.00 – 17.00	Мастер-класс «Подставка под яйцо»	Выставочный зал
17.00 – 18.00	Мастер-класс «Магнит новогодний символ»	Выставочный зал
<b>26 ноября, суббота</b>		
Выставка-продажа творческих работ с 10.00 до 15.00		



## ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ

**КУБОК  
КРОНШТАДТА  
ПО ЖИМУ ЛЁЖА**

**3 декабря  
2016**

Взвешивание **9:00 - 10:30**  
Начало **11:00**

Муниципальное образование город Кронштадт

СОЮЗ ПИЛЭРИН-ФЕРОВ РОССИИ

ФОК ДЮСШ, ул. Литке, д. 10  
Вход свободный

+7 911 905-14-44

## Романсы расцветают «Осенью»

Заметное событие в культурной жизни Кронштадта произошло в прошлое воскресенье в Морском музее. В рамках Международного фестиваля русской песни «Санкт-Петербургская осень» в нашем районе высадили представительный десант музыкантов и вокалистов во главе с композитором Ольгой Державиной.

Десятки кронштадтцев стали первыми слушателями музыкально-поэтической композиции «Открытый океан — флотский альбом», подготовленной Ольгой Ивановной на стихи поэта Бориса Орлова и виртуозно исполненной под гитару известным петербургским музыкантом Никитой Ан-



дреевым. На концерте также прозвучали романсы на стихи Бориса Орлова «Из разлуки», «Застольная...». Их предста-

вил публике председатель клуба авторской песни Северной столицы Сергей Филиппов.

## Господдержка малого бизнеса

22 ноября в актовом зале ДДТ «Град Чудес» состоялась традиционная конференция предпринимателей района. Более семидесяти представителей деловых кругов, общественных организаций и властных структур обсудили экономическую ситуацию в районе, наметили пути решения актуальных для местных бизнесменов проблем.

Предприниматели выслушали выступление главы администрации района Олега Довганюка, доклад председателя Общественного совета по развитию малого предпринимательства при администрации Кронштадтского района СПб Леонида Яцука, председателя Общественного совета по развитию малого

предпринимательства при губернаторе Санкт-Петербурга Елены Церетели, выступления в прениях.

По итогам была принята резолюция, где констатируется, что в Кронштадтском районе эффективно реализуется комплекс мероприятий по государственной поддержке малого бизнеса.

## Снятся «Авроре»... Кронштадт

Выставка детских рисунков, графических произведений, профессиональных и любительских фотографий, газетных публикаций открылась в галерее Детской художественной школы имени М. Аникушина в прошедший понедельник. Ее организаторами стали Кронштадтский морской завод, ДХШ и редакция газеты «Кронштадтский вестник».

Выставка посвящена почти двухлетнему пребыванию исторического крейсера «Аврора» в Кронштадте в доке и у стенки КМЗ. Накануне руководству художественной школы удалось провести большую группу юных художников



в док имени Велешинского, расположенный на режимном предприятии — Морском заводе. И впечатления ребят стали основой новой художественной выставки.

Подготовил Н. Комаров

## АКТУАЛЬНО

### Как узнать кадастровую стоимость недвижимости

В настоящее время все заинтересованные лица могут получить сведения из Государственного кадастра недвижимости (ГКН) о кадастровой стоимости объектов недвижимости на любую дату с 2012 года (первого проведения массовой оценки). Получить данную информацию можно в интернете и в офисах МФЦ.

За десять месяцев 2016 года специалисты Кадастровой палаты по Санкт-Петербургу выдали более 27 тысяч сведений по объектам капитального строительства в виде кадастровой справки о кадастровой стоимости объекта недвижимости, более 9 тысяч справок было выдано по земельным участкам.

Кадастровая справка содержит сведения о кадастровой стоимости объекта недвижимости (в том числе на определенную дату), дату утверждения кадастровой

стоимости, дату, по состоянию на которую определена кадастровая стоимость, реквизиты акта об утверждении кадастровой стоимости и дату внесения сведений о кадастровой стоимости в ГКН. Данная услуга предоставляется бесплатно.

Справку о кадастровой стоимости можно получить, обратившись в многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг «Мои документы» (МФЦ).

Кроме того, кадастровую стоимость объекта недвижимости можно узнать с помощью сервисов сайта Росреестра (rosreestr.ru):

«Получение сведений из ГКН» (информацию можно получить, сформировав электронный запрос);

«Справочная информация по объектам недвижимости в режиме on-line» (позволяет получать справочную инфор-

мацию по объектам недвижимости, в том числе сведения о кадастровой стоимости);

«Публичная кадастровая карта» (дает возможность узнать общую информацию об объекте недвижимости, в том числе о площади, разрешенном использовании, кадастровой стоимости и о других характеристиках объекта);

«Получение сведений из фонда данных государственной кадастровой оценки» (позволяет ознакомиться с результатами государственной кадастровой оценки, которую проводят органы власти субъектов или органы местного самоуправления).

Таким образом, любой желающий может получить сведения о кадастровой стоимости своего земельного участка или объекта капитального строительства, обратившись в любой офис МФЦ, а также воспользовавшись сервисами сайта Росреестра.

Управление ФНС России по Санкт-Петербургу

**Налог на имущество физических лиц, земельный и транспортный налоги необходимо уплатить не позднее 1 декабря 2016**

Уплата налога в срок - правило хорошего тона

Контакт-центр 8-800-222-2222



## ОБЩЕСТВО

# Профилактика наркомании в семье

**Наркомания — это опаснейшее заболевание не только для самого человека, но и для общества. Наркомания наносит катастрофический ущерб личности. Ложь, предательство, преступления, распад семей, смертельные болезни — все это спутники наркомании. Порядка 70 % ВИЧ-инфицированных больных получили смертельный вирус вследствие употребления наркотиков. А если взять во внимание тот факт, что средний возраст наркоманов около 30 лет, то есть это люди детородного возраста, то наркомания — это угроза выживанию нации.**

Наркоманию легче предупредить, чем потом вылечить. Ведь лечение наркомании, к сожалению, часто безрезультатно. Любой реабилитационный центр или наркологическая клиника ставит перед собой цель справиться с наркоманией, но эта цель достигается не всеми. Поэтому профилактика наркомании становится важнейшим инструментом в предупреждении этого недуга.

## Уважение вместо запретов

Профилактика наркомании должна начинаться с семьи. Важнейшим моментом по-прежнему остается пример родителей, в особенности в том, что касается трезвого образа жизни. Профилактика наркомании возможна при наличии открытого общения

и доверительных отношений в семье.

Сегодня в России средний возраст, в котором дети уже пробуют наркотики, — 14 лет. Значит, к этому возрасту подростки должны иметь четкую позицию отказа от этого зелья. Опросы среди юных наркоманов выявили безрадостную картину: на вопрос, почему вы не поговорили с родителями о том, что вам предлагают попробовать наркотики, 100 % ребят отвечали, что будет скандал, запретят гулять, запретят дружить и т. п. На вопрос, с кем бы вы посоветовались относительно приема наркотиков, 99 % назвали друзей.

Из этого можно сделать вывод, что запретительная, диктаторская тактика в общении и воспитании детей делает для них невозможным получить помощь в семье. Такая тактика делает ребенка незащищенным перед соблазнами. И профилактика наркомании сводится на нет. Сегодняшний подросток скорее поверит друзьям, чем родителям. Почему? Друзья не осудят, друзья не накажут, друзья не лишат прогулок и т. д.

Профилактика наркомании в семье в виде бесед с ребенком не всегда дает результат. Взрослые часто совершают ошибку, не уважая мнение ребенка, не прислушиваясь к нему. Если ребенок оступился, что-то сделал неправильно

но, обычно его накажут, а не помогут разобраться и исправить ошибку. К подростковому возрасту ребенок уже сформулировал для себя принцип общения с родителями: говорить о своих проблемах как можно меньше, дабы избежать нотаций и наказаний. Но проблемы ребенка от этого не решаются, и он идет с ними к друзьям. И благо, если они хорошие, а если нет? Поэтому профилактика наркомании должна начинаться с уважения к личности ребенка, с открытого общения и взаимопонимания в семье. Только тогда будет результат.

## Советы родителям

Как себя вести мамам и папам, чтобы минимизировать риски употребления наркотиков вашим ребенком? Специалисты дают следующие рекомендации.

**Не паникуйте.** Даже если вы уловили подозрительный запах или обнаружили на руке сына или дочери след укула, это еще не означает, что теперь ребенок неминуемо станет наркоманом. Часто подростка вынуждают принять наркотик под давлением. Постарайтесь с первых минут стать не врагом, от которого нужно скрываться и таиться, а союзником, который поможет справиться с бедой.

**Сохраните доверие.** Ваш собственный страх может заставить вас прибегнуть к угрозам, крику, запугиванию. Это оттолкнет подростка, заставит его замкнуться. Не спешите делать выводы. Возможно, для вашего ребенка это первое и последнее знакомство с наркотиком. Будет лучше, если вы поговорите с ним на равных, пообщаетесь с ним как с личностью. Возможно, что наркотик для него — способ самоутвердиться, пережить личную драму или заполнить пустоту жизни.

**Оказывайте поддержку.** «Мне не нравится, что ты сейчас делаешь, но я все же люблю тебя» — вот основная мысль, которую вы должны донести до подростка. Он должен чувствовать: что бы с ним ни произошло, он сможет с вами откровенно поговорить об этом. Как бы ни было трудно, очень важно, чтобы родители беседовали

с детьми о наркотиках, последствиях их употребления. Родители знают своих детей лучше, чем кто-либо, особая родительская интуиция позволяет почувствовать самые незначительные изменения, происходящие с их сыновьями и дочерьми.

При малейшем подозрении, что ребенок употребляет наркотики, необходимо сразу же поговорить с ним. Поощряйте интересы и увлечения подростка, которые должны стать альтернативой наркотику, интересуйтесь его друзьями, приглашайте их к себе домой. И наконец, помните, что сильнее всего на подростка будет действовать ваш личный пример. Подумайте о вашем личном отношении к некоторым веществам типа табака, алкоголя, лекарств.

**Обратитесь к специалисту.** Если вы убедились, что подросток не может справиться с зависимостью от наркотика самостоятельно и вы не в силах ему помочь, обратитесь к специалисту. Не обязательно сразу к наркологу, лучше начать с психолога или психотерапевта. При этом важно избежать принуждения. Сейчас есть различные подходы к лечению наркомании. Посоветуйтесь с разными врачами, выберите тот метод и того врача, который вызовет у вас доверие. И будьте готовы к тому, что спасение вашего ребенка может потребовать от вас серьезных и длительных усилий.



## РЕКОМЕНДАЦИИ АВТОМОБИЛИСТАМ

### Осторожно — скользкая дорога!

1. Скользкая дорога не прощает неожиданностей, поэтому другие водители заранее должны знать о ваших намерениях. Заблаговременно включайте указатели поворотов, а если вам нужно экстренно снизить скорость или остановиться — заранее помигайте стоп-сигналами.

2. На перекрестках опасайтесь столкновения с машинами, следующими в поперечном направлении. Будьте внимательны: не все водители учитывают опасность гололеда. Лучше повременить с выездом на перекресток, чем подставить себя под удар машины, которой управляет неосторожный или неопытный водитель.

3. Удерживайте увеличенную дистанцию до транспортных средств, находящихся впереди, — не менее половины скорости движения. Например, при скорости 30 км/ч рекомендованная дистанция — 15 м.

4. На пешеходных переходах, на подъездах к ним и в других местах

возможного появления пешеходов на проезжей части проявляйте повышенную осторожность. Помните, что пешеход также идет по обледеневшей дороге и не может быстро остановиться. Не следует подавать звуковой сигнал, особенно вблизи от пешехода — в спешке он может поскользнуться и упасть в непосредственной близости от автомобиля. Будьте особенно внимательны к детям и пешеходам пожилого возраста.

#### НАПОМИНАЕМ:

При возникновении любой чрезвычайной ситуации необходимо срочно позвонить в службу спасения по телефону 01. Владельцам мобильных телефонов следует набрать номер 112 или 101.

В Главном управлении МЧС России по Санкт-Петербургу круглосуточно действует телефон горячей линии 8 (812) 299-99-99.

**Территориальный отдел по Кронштадтскому району УГЗ МЧС России по Санкт-Петербургу**

## ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

### Правила поведения на льду

**Уважаемые жители Кронштадта! Не подвергайте свою жизнь неоправданному риску при выходе на лед! Помните, что несоблюдение правил безопасности на льду может стоить вам жизни.**



- ✓ Недопустимо выходить на неокрепший лед.
- ✓ Нельзя отпускать детей на лед без присмотра взрослых.
- ✓ Нельзя проверять прочность льда ударом ноги и ходить рядом с трещинами.
- ✓ Нельзя выходить на лед в состоянии алкогольного опьянения.
- ✓ Недопустимо выходить на лед в темное время суток, в непогоду, в условиях плохой видимости.
- ✓ Проявляйте особую осторожность в устьях рек и местах впадения в них притоков, где прочность льда может быть ослаблена. Нельзя приближаться к местам, где во льду имеются вмёрзшие деревья, коряги, водоросли, воздушные пузыри.

✓ Рыбакам рекомендуется иметь при себе шнур длиной 12-15 м с грузом на одном конце и петлей на другом, длинную жердь, широкую доску, нож — с помощью этих предметов можно будет выбраться на лед в случае провала.

✓ Если вы провалились под лед, не паникуйте, а приложите все усилия, чтобы выбраться. Немедленно раскиньте руки, чтобы не погрузиться в воду с головой, и удерживайтесь на поверхности. Позовите на помощь. Не барахтайтесь в воде, хватаясь за кромку льда, это приведет к напрасной потере сил. Старайтесь лечь грудью на кромку льда, выбросив вперед руки, или повернуться на спину и закинуть руки назад.

✓ Если вы стали свидетелями экстренной ситуации или сами нуждаетесь в помощи, звоните по телефонам: 01; 112 (единый номер вызова экстренных оперативных служб); 680-19-60 (поисково-спасательная служба).



## ОФИЦИАЛЬНО

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГ ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ГОРОД КРОНШТАДТ  
МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРОНШТАДТ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

24 ноября 2016 года

№ 34 о/д

**О проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Местной Администрации города Кронштадта**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Санкт-Петербурга 15.02.2000 № 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге», Положением о порядке проведения конкурса на замещения должности муниципальной службы в Муниципальном образовании город Кронштадт, утвержденного решением Муниципального Совета города Кронштадта от 09.06.2011 № 25 (с изменениями, внесенными решениями Муниципального Совета города Кронштадта от 04.04.2013 № 10, от 17.04.2014 № 19, от 25.06.2015 № 33), в целях определения оценки профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы и их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. ОБЪЯВИТЬ конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы — главный специалист в отделе благоустройства и городского хозяйства Местной Администрации города Кронштадта.

2. УСТАНОВИТЬ

дата проведения конкурса: 10.01.2017

время проведения конкурса: с 10 часов 30 минут

место проведения конкурса: г. Кронштадт, ул. Зосимова, д.11, литер А, каб.7 (зал заседаний)

3. СФОРМИРОВАТЬ конкурсную комиссию в составе:

Председатель конкурсной комиссии:	Бутенко Владимир Григорьевич — начальник отдела благоустройства и городского хозяйства;
Заместитель председателя конкурсной комиссии:	Гайдек Михаил Михайлович — депутат Муниципального Совета города Кронштадта V созыва (по согласованию);
Секретарь и член комиссии:	Абдувалиева Леля Салиховна — руководитель административно-организационного сектора;
Члены комиссии:	Конаныхина Светлана Степановна — главный бухгалтер Местной Администрации — начальник финансово-бюджетной службы; Гудкова Ксения Сергеевна — руководитель юридического сектора Местной Администрации города Кронштадта; Грачева Ольга Александровна — главный специалист аппарата Муниципального Совета города Кронштадта (по согласованию).

4. Конкурсной комиссии приступить к работе 24 ноября 2016 года.

4.1. Конкурсной комиссии при проведении конкурса руководствоваться нормами действующего законодательства, регулирующего порядок поступления на муниципальную службу, Положением о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в Муниципальном образовании город Кронштадт, утвержденным решением Муниципального Совета города Кронштадта от 09.06.2011 № 25 (с изменениями, внесенными решениями Муниципального Совета города Кронштадта от 04.04.2013 № 10, от 17.04.2014 № 19, от 25.06.2015 № 33) и настоящим распоряжением.

5. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

**Глава Местной Администрации города Кронштадта**

С.А. Бандура

Приложение  
к распоряжению Местной Администрации  
города Кронштадта  
№ 34 о/д от 24 ноября 2016 года

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

**о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Местной Администрации города Кронштадта**

Местная Администрация города Кронштадта объявляет конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы — главный специалист в отделе благоустройства и городского хозяйства Местной Администрации города Кронштадта.

Порядок проведения конкурса регулируется Положением о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в Муниципальном образовании город Кронштадт, утвержденным решением Муниципального Совета города Кронштадта от 09.06.2011 № 25 (с изменениями, внесенными решениями Муниципального Совета города Кронштадта от 04.04.2013 № 10, от 17.04.2014 № 19, от 25.06.2015 № 33).

Право на участие в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы имеют граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств — участники международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой, и соответствующие следующим квалификационным требованиям к должности муниципальной службы:

1. Квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, установленным для замещения должности муниципальной службы — главный специалист в отделе благоустройства и городского хозяйства Местной Администрации города Кронштадта: — высшее профессиональное образование по специальностям, входящим в разделы «Строительство», «Государственное и муниципальное управление», «Садово-парковое и ландшафтное строительство», «Городское строительство и хозяйство»; «Экономика и управления на предприятии»; стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее трех лет.

Для лиц, имеющих дипломы специалистов или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы (гражданской службы) или стажу работы по специальности — не менее одного года.

2. Квалификационным требованиям к профессиональным знаниям и навыкам:

2.1. Общими квалификационными требованиями к профессиональным знаниям для замещения должности муниципальной службы является знание:

— Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законов Санкт-Петербурга, нормативных правовых актов Губернатора Санкт-Петербурга, Правительства Санкт-Петербурга, иных исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, нормативно-правовых актов иных исполнительных

органов государственной власти Санкт-Петербурга и документов, регулирующих соответствующую профессиональную сферу деятельности специалиста, Устава внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга город Кронштадт, других муниципальных правовых актов применительно к исполнению должностных обязанностей, по соответствующей должности муниципальной службы. В частности, знание:

— Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

— Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

— Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

— Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

— Закона Санкт-Петербурга от 15.02.2000 № 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге»;

— порядка работы со служебной информацией, основ управления и организации труда, делопроизводства, норм делового общения.

2.2. Специальные квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам

К главному специалисту предъявляются следующие специальные квалификационные требования:

— знание основ права и экономики, порядка подготовки и принятия муниципальных правовых актов, основ информационного и документационного обеспечения деятельности Местной Администрации и структурных подразделений Местной Администрации города Кронштадта;

— наличие навыков подготовки аналитического материала, нормотворческой деятельности, системного подхода в решении задач, консультирования, разработки предложений по направлению деятельности для последующего принятия управленческих решений, организационной работы, подготовки и проведения мероприятий в соответствующей сфере деятельности, экспертной работы по профилю деятельности, подготовки проектов муниципальных правовых актов по направлению деятельности отдела, составления и исполнения перспективных и текущих правовых актов, организации работы по взаимосвязи с другими структурными подразделениями Местной Администрации;

— навыки оперативной реализации управленческих решений, эффективного планирования рабочего (служебного) времени, ведения деловых переговоров, подготовки служебных документов;

— работы с современными информационными технологиями, информационными системами, оргтехникой и средствами коммуникации, включая использование возможностей систем межведомственного документооборота;

— работы с документами (составление, оформление, анализ, ведение и хранение документации, и иные практические навыки работы с документами);

— организации личного труда и эффективного планирования рабочего времени;

— делового и профессионального общения.

Условия прохождения муниципальной службы, гарантии и ограничения, связанные с муниципальной службой, денежное содержание определяются федеральными законами и законами Санкт-Петербурга.

Для участия в конкурсе необходимо предоставить следующие документы:

а) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы с перечнем предоставленных документов (образец прилагается);

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (форма прилагается);

в) паспорт;

г) две фотографии (формат 3х4);

д) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

е) документ об образовании;

ж) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

з) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

и) документы воинского учета — для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

к) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу (учётная форма № 001-ГС/У);

н) письменное согласие участника на обработку его персональных данных по прилагаемой форме;

о) документы, характеризующие его профессиональную подготовку, а также результаты тестирований, характеристики, рекомендации и т. п. (предоставляются по усмотрению гражданина).

Участник конкурса вправе для участия в конкурсе предоставить уже заверенные нотариально или уполномоченным лицом по месту своей работы документы, предусмотренные подпунктами «в», «д», «е», «ж», «з», «и», «о».

Достоверность сведений, представленных участниками конкурса, подлежит проверке в соответствии с действующим законодательством.

Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности муниципальной службы, а также в связи с имеющимися ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации.

Оценка профессиональных качеств претендентов при проведении Конкурса осуществляется конкурсной комиссией, исходя из представленных документов, подтверждающих необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию, а также документов о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания. Учитываются предоставленные рекомендации, характеристики, документы о повышении квалификации и т. д.

Конкурс проводится методами:

— конкурса документов претендентов;

— индивидуальное собеседование с целью оценки профессиональных качеств претендентов.

Прием документов от претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы производится с 25 ноября 2016 года по 26 декабря 2016 года (кроме субботы, воскресенья и праздничных дней) по адресу: город Кронштадт, ул. Зосимова, д. 11, литер А, каб.12. Время с 10.00 до 12.00; с 14.00 до 18.00.

Лицо, уполномоченное на прием документов, — руководитель административно-организационного сектора, Абдувалиева Леля Салиховна.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (сбор документов, проезд к месту проведения конкурса и обратно, проживание и др.), осуществляются претендентами (кандидатами) за счет собственных средств.

Информация о проведении конкурса размещена на сайте Местной Администрации города Кронштадта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.kronno.ru](http://www.kronno.ru) в разделе «Муниципальная служба» → «Сведения о вакантных должностях».

Телефон для справок: (812) 435-23-97, контактное лицо Абдувалиева Леля Салиховна.

<b>ПРОЕКТ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР</b>		№
00 201 г.	г. Кронштадт	№
Наниматель:	Внутригородское муниципальное образование Санкт-Петербурга город Кронштадт <i>(наименование муниципального образования)</i>	
в лице представителя нанимателя:	Главы Местной Администрации города Кронштадта Бандуры Сергея Алексеевича, <i>(наименование должности, Ф.И.О. руководителя органа местного самоуправления (аппарата органа местного самоуправления), либо лица, уполномоченного исполнять обязанности представителя нанимателя (работодателя))</i>	
действующего на основании:	Устава внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга город Кронштадт, <i>(вид документа, определяющего статус руководителя органа местного самоуправления (аппарата органа местного самоуправления), либо лица, уполномоченного исполнять обязанности представителя нанимателя (работодателя))</i>	
именуемый в дальнейшем "Представитель нанимателя (работодатель)", с одной стороны, и	Ф.И.О.	
именуемый(ая) в дальнейшем "Муниципальный служащий", с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:		
1.	По настоящему трудовому договору муниципальный служащий берет на себя обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы на территории Внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга город Кронштадт, а Представитель нанимателя обязуется обеспечить муниципальному служащему прохождение муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации о муниципальной службе в Российской Федерации и субъекта РФ (г. Санкт-Петербург) о муниципальной службе.	
2.	Муниципальный служащий обязуется исполнять должностные обязанности по должности: <i>Главный специалист</i> <i>(наименование должности муниципальной службы)</i> в <i>отделе благоустройства и городского хозяйства</i> <i>(наименование структурного подразделения учреждения органа местного самоуправления)</i> учрежденной в целях обеспечения деятельности: <i>Местной Администрации города Кронштадта</i> <i>(наименование органа местного самоуправления)</i>	
3.	соответствии с прилагаемой к настоящему трудовому договору должностной инструкцией главного специалиста в отделе благоустройства и городского хозяйства Местной Администрации города Кронштадта, и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Местной Администрации города Кронштадта, а Представитель нанимателя обязуется обеспечить муниципальному служащему замещение должности муниципальной службы на территории Внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга город Кронштадт в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и законодательством Российской Федерации и субъекта РФ (г. Санкт-Петербург) о муниципальной службе, своевременно и в полном объеме выплачивать муниципальному служащему денежное содержание и предоставлять ему государственные социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации и субъекта РФ (г. Санкт-Петербург), социальные гарантии, предусмотренные Уставом Внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга город Кронштадт и настоящим трудовым договором.	
4.	В Реестре муниципальных должностей муниципальной службы Санкт-Петербурга должность, замещаемая муниципальным служащим, отнесена к группе: <i>старшие должности муниципальной службы</i> <i>(указать группу должностей)</i> Договор является: <i>договором по основной работе</i> <i>договором по совместительству</i> <i>(нужное подчеркнуть)</i>	
5.	Вид договора:	

договор заключен на неопределенный срок и является бессрочным <i>(указать причину заключения срочного договора)</i>	
6. Срок действия договора:	
Дата начала работы в Местной Администрации города Кронштадта в должности муниципальной службы:	00.00.2017 г.
7. Срок испытания: _____ нет _____	
8. Муниципальный служащий обязан:	
Добросовестно исполнять трудовую функцию, соответствующую должности главного специалиста в отделе благоустройства и городского хозяйства, закрепленную в должностной инструкции, которая является неотъемлемой частью настоящего трудового договора.	
Муниципальный служащий обязуется соблюдать ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой, установленные действующим законодательством Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе.	
Муниципальный служащий обязуется ежегодно представлять в Местную Администрацию сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и правовыми актами Местной Администрации, правовыми актами муниципального образования.	
Соблюдать трудовую дисциплину.	
Пройти медицинские осмотры(диспансеризацию) по направлению Работодателя.	
Сообщать представителю нанимателя (работодателю) о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства.	
Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в учреждении.	
Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.	
Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.	
Уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.	
Принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов.	
В письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.	
Соблюдать нормы и принципы Этики служебного поведения муниципальных служащих Местной Администрации города Кронштадта.	
9. Муниципальный служащий имеет право на:	
Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.	
Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей.	
Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе.	
Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности органа местного самоуправления.	
Нормальную продолжительность рабочего (служебного) времени в соответствии с действующим законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка.	
Время отдыха в соответствии с действующим законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка.	
Денежное содержание и иные выплаты, установленные трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе и настоящим трудовым договором в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.	
Получение денежного содержания и иных выплат, причитающихся муниципальному служащему в установленные правилами внутреннего трудового распорядка сроки и в полном объеме.	
Защиту своих персональных данных.	
Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в личное дело, а также на приобщение к личному делу своих письменных объяснений.	
Гарантии и компенсации в соответствии с законодательством, регулирующим профессиональную деятельность муниципальных служащих.	
Иные права, предусмотренные ТК РФ, федеральными законами, законами субъекта РФ (г. Санкт-	



Петербургу), муниципальными правовыми актами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующие профессиональную деятельность муниципальных служащих.

10. Представитель нанимателя имеет право:  
Поощрять муниципального служащего за безупречную и эффективную муниципальную службу.  
Требовать от муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, возложенных на него настоящим трудовым договором, а также соблюдения правил внутреннего трудового распорядка Местной Администрации города Кронштадта.  
Требовать от муниципального служащего бережного отношения к имуществу органов местного самоуправления и других работников.

За совершение дисциплинарного проступка — неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей, применять в отношении муниципального служащего дисциплинарные взыскания в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и законодательством, регулирующим профессиональную деятельность муниципальных служащих.

Иные права, предусмотренные ТК РФ, федеральными законами, законами субъекта РФ (г. Санкт-Петербург) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующие профессиональную деятельность муниципальных служащих.

11. Представитель нанимателя обязан:  
Соблюдать нормы, установленные ТК РФ, федеральными законами, законами субъекта РФ (г. Санкт-Петербург) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующие профессиональную деятельность муниципального служащего.  
Обеспечить реализацию муниципальным служащим своих прав, закрепленных разделом 9 настоящего трудового договора.

Обеспечить предоставление муниципальному служащему государственных гарантий, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и законодательством РФ, регулирующим профессиональную деятельность муниципальных служащих.

Обеспечить муниципальному служащему организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.  
Выплачивать установленное муниципальному служащему денежное содержание в сроки, установленные ТК РФ, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, трудовым договором.

Выплачивать установленное муниципальному служащему денежное содержание в полном объеме в соответствии с квалификацией муниципального служащего, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Иные обязанности, предусмотренные ТК РФ, федеральными законами, законами субъекта РФ (г. Санкт-Петербург) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующие профессиональную деятельность муниципальных служащих.

12. Гарантии и компенсации:  
На муниципального служащего полностью распространяются льготы и гарантии, установленные действующим трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

Ущерб, причиненный муниципальному служащему увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих должностных обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с трудовым законодательством РФ.

13. Режим труда и отдыха:  
Муниципальный служащий обязан исполнять должностные обязанности в течение времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.  
Муниципальному служащему устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени — 40 часов в неделю.

Муниципальному служащему устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.  
Представитель нанимателя обязан предоставлять муниципальному служащему время для отдыха в соответствии с действующим законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка, а именно:

- перерывы в течение рабочего дня;
- выходные дни;
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

13.5. Представитель нанимателя обязан предоставлять муниципальному служащему ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:

- а) основной отпуск — 30 календарных дней;
- б) дополнительный оплачиваемый отпуск, в соответствии с действующим законодательством, регулирующим профессиональную деятельность муниципального служащего.

Приложение  
к трудовому договору  
№ \_\_\_ от \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
Глава Местной Администрации города  
Кронштадта  
(наименование должности представителя нанимателя (руководителя)  
«\_\_\_» / \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
М.П.

#### ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ главного специалиста в отделе благоустройства и городского хозяйства Местной Администрации города Кронштадта

##### 1. Общие положения

1.1. Настоящая должностная инструкция определяет функции, должностные обязанности, права и ответственность муниципального служащего — главного специалиста в отделе благоустройства и городского хозяйства Местной Администрации города Кронштадта;

1.2. Главный специалист в отделе благоустройства и городского хозяйства Местной Администрации города Кронштадта (далее — главный специалист) является лицом, замещающим должность муниципальной службы, отнесенную к группе старшие должности муниципальной службы;

1.3. Главный специалист непосредственно подчиняется начальнику отдела благоустройства и городского хозяйства Местной Администрации города Кронштадта;

1.4. Главный специалист назначается на должность и освобождается от должности распоряжением Местной Администрации города Кронштадта, в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

1.5. Главный специалист руководствуется в своей деятельности: Конституцией Российской Федерации; Федеральными законами и нормативно-правовыми актами Российской Федерации; Уставом Санкт-Петербурга; Законами Санкт-Петербурга и нормативными правовыми актами исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга по вопросам местного самоуправления и профессиональной деятельности специалиста; Уставом внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга город Кронштадт; правовыми актами Местной Администрации города Кронштадта и Муниципального Совета города Кронштадта.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам

2.1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности.  
Для замещения должности «главный специалист» предъявляются следующие требования: высшее профессиональное образование по специальностям, входящим в разделы «Строительство», «Государственное и муниципальное управление», «Экономика и управления на предприятии», «Садово-парковое и ландшафтное строительство», «Городское строительство и хозяйство»; стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее трех лет.

2.2. Общие квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам.  
Общими квалификационными требованиями к профессиональным знаниям для замещения должности муниципальной службы является знание: «Экономика и управления на предприятии», «Садово-парковое и ландшафтное строительство», «Городское строительство и хозяйство»; стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее трех лет.

2.3. Специальные квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам  
К главному специалисту предъявляются следующие специальные квалификационные требования: знание основ права и экономики, порядка подготовки и принятия муниципальных правовых актов, основ информационного и документационного обеспечения деятельности Местной Администрации и структурных подразделений Местной Администрации города Кронштадта;

наличие навыков подготовки аналитического материала, нормотворческой деятельности, системного подхода в решении задач, консультирования, разработки предложений по направлению деятельности для последующего принятия управленческих решений, организационной работы, подготовки и проведения мероприятий в соответствующей сфере деятельности, экспертной работы по профилю деятельности отдела, подготовки проектов муниципальных правовых актов по направлению деятельности, составления и исполнения перспективных и текущих планов, организации работы по взаимосвязи с другими структурными подразделениями Местной Администрации;

навыки оперативной реализации управленческих решений, эффективного планирования рабочего (служебного) времени, ведения деловых переговоров, подготовки служебных документов; работы с современными информационными технологиями, информационными системами, оргтехникой и средствами коммуникации, включая использование возможностей систем межведомственного документооборота; работы с документами (составление, оформление, анализ, ведение и хранение документации и иные практические навыки работы с документами); организации личного труда и эффективного планирования рабочего времени; делового и профессионального общения.

3. Должностные обязанности

3.1. Должностные обязанности (функции) главного специалиста в отделе благоустройства и городского хозяйства (далее также — отдела) включают в себя:

3.1.1. Подготовка проектов планов и программ (годовых, адресных, ведомственных, долгосрочных, краткосрочных и т.д.) по вопросам сферы деятельности отдела.

3.1.2. Подготовка технико-экономических обоснований и проектно-сметных расчетов по вопросам сферы деятельности отдела.

3.1.3. Контроль качества поступающей на рассмотрение отдела документации.

3.1.4. Организация исполнения принятых Местной Администрацией города Кронштадта планов и программ по вопросам сферы деятельности отдела.

3.1.5. Контроль качества и сроков выполнения работ, приемка выполнения работ, исполнения муниципальных контрактов, заключенных по вопросам сферы деятельности отдела.

3.1.6. Работа с населением, предприятиями и учреждениями по вопросам сферы деятельности отдела.

3.1.7. Осуществление работы по согласованию на стадии рабочего проектирования строительства и ремонта объектов благоустройства; обеспечение информирования общественности о строительстве; осуществление

13.6. Замена неиспользованного отпуска на денежную компенсацию производится:

- при увольнении работника,
- за часть неиспользованного отпуска, превышающего 28 календарных дней или за любое количество дней из указанной части (по письменному заявлению муниципального служащего).

14. Условия оплаты труда:  
Представитель нанимателя обязан производить оплату труда муниципального служащего в соответствии с действующим законодательством, регулирующим профессиональную деятельность муниципальных служащих и трудовым договором.

Настоящим договором муниципальному служащему устанавливается следующее денежное содержание: – размер должностного оклада (в расчетных единицах):

16 расчетных единиц (для исчисления должностных окладов принимается расчетная единица, размер которой устанавливается законом Санкт-Петербурга о расчетной единице)

– дополнительные выплаты в размере, согласно действующему законодательству, регулирующему профессиональную деятельность муниципальных служащих, и нормативных правовых актов органов местного самоуправления города Кронштадта:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет,
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин,
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (службы),
- г) премия по результатам труда,
- д) материальная помощь.

(указать)

14.3. Выплата денежного содержания производится в валюте Российской Федерации (в рублях).

14.4. Представитель нанимателя обязан производить выплату денежного содержания непосредственно Муниципальному служащему в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, но не реже чем каждые полмесяца.

14.5. Представитель нанимателя обязан выплачивать денежное содержание муниципальному служащему посредством перечисления на указанный муниципальным служащим счет в банке.

15. Ответственность сторон:

15.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с действующим законодательством.

15.2. Настоящим договором устанавливается следующая ответственность Представителя нанимателя за ущерб, причиненный муниципальному служащему:

\_\_\_ в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными законами, регулирующими профессиональную деятельность муниципального служащего

(конкретная ответственность, но не ниже, чем предусмотрено ТК РФ и иными законами)

15.3. Настоящим договором устанавливается следующая ответственность муниципального служащего за ущерб, причиненный Представителю нанимателя:

\_\_\_ в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными законами, регулирующими профессиональную деятельность муниципального служащего (конкретная ответственность, но не выше, чем предусмотрено ТК РФ и иными законами)

16. Порядок разрешения споров:

16.1. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

17. Заключительные положения:

17.1. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах и включает в себя \_\_\_ 11 \_\_\_\_\_ (указать количество)

листов. Оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

17.2. Каждая из сторон настоящего договора принадлежит по одному экземпляру договора.

17.3. Условия настоящего договора могут быть изменены по взаимному соглашению сторон. Любые изменения условий настоящего договора оформляются в виде подписанного сторонами дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью настоящего договора.

17.4. Приложение к трудовому договору: Должностная инструкция главного специалиста в отделе благоустройства и городского хозяйства Местной Администрации города Кронштадта.

Адреса сторон и подписи:  
Представитель нанимателя: \_\_\_\_\_ Муниципальный служащий: \_\_\_\_\_  
Второй экземпляр трудового договора получен муниципальным служащим: \_\_\_\_\_

(подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи) \_\_\_\_\_  
дата получения \_\_\_\_\_

работы по согласованию разрешений на производство строительных работ с ГАТИ; внесение предложений по приостановлению строительных работ при нарушении утвержденных проектов и правил застройки.

3.1.8. Организация и проведение публичных и культурных (конкурсных) мероприятий, связанных с направлениями деятельности отдела.

3.1.9. В области благоустройства и дорожного хозяйства:

- а) осуществление сбора и анализа информации о состоянии подведомственных объектов на территории муниципального образования;
- б) подготовка запросов в соответствующие организации и предприятия исходных данных для подготовки дефектных ведомостей, технических заданий и формирования планов и программ;
- в) разработка проектов программ комплексного благоустройства территории муниципального образования, организации детских и спортивных площадок, текущего содержания и ремонта дорог местного значения в рамках сферы деятельности отдела;
- г) осуществление контроля за соблюдением установленных норм и правил текущего содержания подведомственных объектов благоустройства, дорог местного значения, подведомственных воинских захоронений;
- д) организация работ по содержанию и техническому обслуживанию игрового оборудования детских и спортивных площадок, находящихся в муниципальной собственности;
- е) организация работ по технической инвентаризации объектов благоустройства, находящихся в муниципальной собственности.

3.1.10. В области охраны окружающей среды:

- а) осуществление сбора и анализа информации о состоянии охраны окружающей среды на территории муниципального образования, включая: несанкционированные свалки, состояние незакрепленных территорий и пустырей, состояние жилого и нежилого фондов, состояние зеленых насаждений, воинских захоронений;
- б) подготовка запросов в соответствующие организации и предприятия исходных данных для подготовки дефектных ведомостей, технических заданий и формирования планов и программ;
- в) организация работ по ручной уборке, кошению травы, ликвидации несанкционированных свалок, снос и подрезка сучьев аварийных деревьев «угроза» в рамках компетенции Местной Администрации города Кронштадта.

3.1.11. В области жилищно-коммунального хозяйства:

- а) подготовка предложений для включения в проекты программ развития и содержания жилищно-коммунального хозяйства, обеспечение контроля за реализацией мероприятий, находящихся в компетенции Местной Администрации города Кронштадта;
- б) контроль за санитарным содержанием и благоустройством объектов, отнесенных к компетенции Местной Администрации города Кронштадта;
- в) совместный контроль с жилищно-эксплуатационными организациями, ведомствами, предприятиями, органами полиции и ветеринарными службами за соблюдением правил содержания и выгула домашних животных, а также соблюдением владельцами транспортных средств правил проезда и парковки на территории жилой застройки.

3.1.12. В области землепользования:

а) согласование предложений по предоставлению земельных участков во временное (до трех лет) пользование организациям и населению для целей, не связанных с возведением зданий и сооружений капитального характера.

3.1.13. Оказание муниципальных услуг согласно Административным регламентам по предоставлению муниципальных услуг, утвержденных Местной Администрацией города Кронштадта.

3.1.14. Составление протоколов об административных правонарушениях на территории внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга город Кронштадт в отношении физических, должностных и юридических лиц в порядке и формах, установленных законом Санкт-Петербурга.

3.1.15. Участвовать в комиссиях, рабочих группах и мероприятиях, проводимых Местной Администрацией.

3.1.16. Выполнять отдельные служебные поручения Главы Местной Администрации города Кронштадта и руководителя отдела.

3.1.17. По производственной необходимости может привлекаться к выполнению работ, не предусмотренных настоящей инструкцией в соответствии со своей квалификацией.

4. Права  
Главный специалист в отделе благоустройства и городского хозяйства имеет право:

4.1. Знакомиться с документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности, критерии оценки качества его работы и условия продвижения по службе.

4.2. Знакомиться со всеми материалами своего личного дела, отзывами о своей деятельности, результатами аттестации, квалификационного экзамена и иными документами до внесения их в личное дело, а также приобщать к личному делу свои объяснения.

4.3. Получение дополнительного профессионального образования в соответствии с правовым актом за счет средств местного бюджета.

4.4. В пределах своей компетенции сообщать руководящим должностным лицам внесение предложений о совершенствовании деятельности отдела.

4.5. На обеспечение надлежащих организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

4.6. Знакомиться с документами, необходимыми для исполнения должностных обязанностей.

4.7. Посещать в установленном порядке для исполнения должностных полномочий предприятия, учреждения, организации, находящиеся на территории внутригородского муниципального образования, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

4.8. Взаимодействовать с депутатами Муниципального Совета, муниципальными служащими Местной Администрации города Кронштадта, муниципальными служащими аппарата Муниципального Совета города Кронштадта для решения вопросов, связанных с исполнением должностных обязанностей.

4.9. На проведение по его требованию служебного расследования для проверки сведений, порочащих честь и достоинство главного специалиста в отделе благоустройства и городского хозяйства.

5. Ответственность  
Главный специалист в отделе благоустройства и городского хозяйства несет ответственность:

5.1. За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе.

5.2. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

5.3. За причинение материального ущерба в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации;

5.4. За разглашение информации (составляющей коммерческую тайну, а также конфиденциальную информацию), ставшей ему известной в связи с исполнением должностных обязанностей;

5.5. За качество и сроки предоставления муниципальных услуг в рамках своих функциональных обязанностей.

5.6. За несоблюдение ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой.

Начальник отдела  
благоустройства и городского хозяйства  
С должностной инструкцией ознакомлен(а), экземпляр получен  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



## СПОРТ

# Сухопутный манеж ждет возрождение



Манеж сегодня



Манеж в будущем

**В Музее истории Кронштадта состоялись общественные слушания по поводу использования объекта культурного наследия — Сухопутного манежа, бывшего Спортивного клуба флота.**

Здание Сухопутного манежа (ул. Восстания, д. 136, лит. А) было передано из ведения военного ведомства в казну Северной столицы недавно, но администрация района уже успела найти проектную организацию. Ею стала НПК «Аксиома», которая разработала документацию для восстановления объекта и использования его в качестве оздоровительно-спортивного центра.

В актовом зале музея собрались представители спортивной общественности района, депутаты Муниципального Совета, ветераны. Предваряя начало обсуждения, заместитель главы администрации Кронштадтского района Вячеслав Богомолов отметил, что данные общественные слушания по поводу использования объектов культурно-

го и исторического наследия, передающихся из Министерства обороны в казну Санкт-Петербурга, будут уже третьими за последнее время. В прошлом году Минобороны передало в Кронштадт более десятка объектов.

По словам чиновника, главной проблемой остается серьезная запущенность этих сооружений, иногда напоминающих руины. Не лучшее ныне состояние и у бывшего Спортивного клуба флота. Уникальная крыша с клепаемыми стальными стропилами во многих местах утрачена. Несущие конструкции проржавели и нуждаются в замене, кирпичная кладка повреждена. Здание — аварийное, и перед началом работ необходимо провести тщательные исследования.

Затем слово взяла инженер НПК «Аксиома» Марина Лебедева. Она подробно, с использованием масс-медийного оборудования доложила присутствующим о текущем состоянии здания и вариантах его использования. Вариант использования номер один — спортивное сооружение. При этом понятно, что восстановление объекта невозможно без соблюдения строжайших норм и правил охраны памятников и постоянных согласований проводимых работ в соответствующих профильных комитетах Санкт-Петербурга. Одновременно с восстановлением исторического здания будет воссоздана и церковь, что находилась в нем.

Остановилась проектант и на вопросе будущего использования спортивного комплекса. Согласно расчетам там могут одновременно заниматься 65 спортсменов, в том числе люди с ограниченными воз-

можностями. Причем заниматься предлагается преимущественно игровыми видами спорта — волейболом, баскетболом, мини-футболом.

Такое предложение проектировщиков насторожило профессионалов кронштадтского спорта. Депутат Муниципального Совета Валерий Власов считает, что будущий комплекс нужно переформатировать под силовые виды спорта. Ведь недостаточная высота потолка здания сделает невозможным здесь проведение даже мало-мальски значимых соревнований, а размеры площадки под мини-футбол будут недостаточны.

Ситуацию разъяснил замглавы администрации района, сказав, что в Кронштадте в ближайшее время будут построены современные спортивные комплексы, где будут все возможности для занятий любителям как игровых,

так и силовых видов спорта. А Сухопутный манеж восстанавливается прежде всего как памятник архитектуры, его спортивное назначение — вторично.

Вместе с тем к вопросу организации игровых и силовых видов спорта в возрожденном манеже участники общественных слушаний обещали вернуться. В следующем году на проведение первого этапа работ в историческом здании Сухопутного манежа из бюджета Санкт-Петербурга выделят около 30 миллионов рублей. Разрушающееся здание на историческом перекрестке проспекта Ленина и улицы Восстания наконец перестанет вызывать у горожан тревогу и досаду. Участники слушаний аплодисментами поддержали такую судьбу бывшего Спортивного клуба флота.

**Н. Комаров**

## КУЛЬТУРА

## «Кронштадтская осень» — творческий потенциал растет

**Завершающий гала-концерт фестиваля «Кронштадтская осень — 2016» стал большим событием в культурной жизни Кронштадта.**

На Большой сцене Драматического театра Балтийского флота показали свое мастерство десятки исполнителей и творческих коллективов. Все они стали лауреатами этого популярного конкурса, который не первый год проводят местные власти Кронштадта. Возраст участников творческого состязания варьировался от 7 до 70 лет. Гости праздника увидели множество выступлений в различных



номинациях — от народного вокала до детского театра.

Гала-концерт начался с приветствия главы Муниципального образования город Кронштадт Наталии Чашинной (она же — председатель жюри

конкурса), которая высказала самые добрые пожелания участникам этого культурного марафона. Затем зрители, заполнившие зал, стали свидетелями прекрасных выступлений как профессиональных, так

и самодеятельных артистов. В их числе: участники фольклорного шоу «Ярмарка джуниор», Ангелина Щелкова с хореографическим номером, группа «Хуторяне», исполнитель стихов Егор Митин, тещинка Нина Овчаренко, ансамбль народной хореографии детского сада № 18, вокалистки из студии эстрадного вокала «Мюзик лайф черри». И это только часть лауреатов фестиваля I степени!

Почти три десятка коллективов и исполнителей получили награды «Кронштадтской осени» в различных номинациях и степенях. Для награждения на театральную сцену вышли гла-

ва Местной Администрации МО город Кронштадт Сергей Бандура и депутат Муниципального Совета Александр Карпов.

Действительно, удивительные творческие силы будит этот фестиваль у исполнителей и нашего города, и других районов Северной столицы! И, прощаясь с участниками и зрителями, можно констатировать, что творческий потенциал фестиваля растет год от года, расширяется его география и все больше радости и удовольствия дарит он нашим жителям.

**К. Никифоров**

## КРОНШТАДТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК

**Учредитель:** Местная Администрация города Кронштадта (197760, Санкт-Петербург, Кронштадт, улица Зосимова, дом 11, литера А). [www.kronmo.ru](http://www.kronmo.ru).  
Свидетельство о регистрации газеты «Кронштадтский муниципальный вестник» ПИ № ТУ 78-00995 от 17 октября 2011 г. выдано управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

**Адрес редакции:** 197760, Санкт-Петербург, Кронштадт, улица Зосимова, дом 11, литера А. Тел. 311-22-57.  
E-mail: [info@makron-spb.ru](mailto:info@makron-spb.ru).

**Главный редактор:** С. А. БАНДУРА.

Номер подписан в печать: по графику — 23.11.2016 в 12.00; фактически — 23.11.2016 в 12.00.  
Распространяется бесплатно. 6+

**Издатель:** ООО «ИД «КУРЬЕР-МЕДИА».

**Адрес издателя:** 197022, Санкт-Петербург, улица Льва Толстого, дом 9, пом. 5-Н. Тел. 401-68-30.

**Директор:** С. А. ЯРКОВА.

Отпечатано в типографии ООО «Фирма «Курьер», 196105, Санкт-Петербург, Благодатная ул., д. 63.

**Тираж:** 5000 экземпляров. **Заказ № 1230.**